

Index égalité professionnelle 2023

	Indicateur calculable ou incalculable	Valeur de l'indicateur	Points obtenus	Nombre de points maximum de l'indicateur	Nombre de points maximum des indicateurs calculables	Notes
1- écart de rémunération (en %)	Incalculable	Incalculable	N/A	40	0	Ensemble des groupes valables (c.a.d. comptant au moins 3 femmes et 3 hommes), représentent moins de 40% des effectifs.
2- écarts d'augmentations individuelles (en points de % ou en nombre équivalent de salariés)	Calculable	1.7	35	35	35	Ecart favorable aux femmes. Résultat en pourcentage est de 19.4%.
3- pourcentage de salariés augmentés au retour d'un congé maternité (%)	Incalculable	Incalculable	N/A	15	0	Il n'y a pas eu de congé maternité en 2023
4- nombre de salariés du sexe sous-représenté parmi les 10 plus hautes rémunérations	Calculable	1	0	10	10	Les hommes sont sur-représentés.
Total des indicateurs calculables			35		45	