

# Index égalité professionnelle 2023

	Indicateur calculable ou incalculable	Valeur de l'indicateur	Points obtenus	Nombre de points maximum de l'indicateur	Nombre de points maximum des indicateurs calculables	Notes
<b>1- écart de rémunération (en %)</b>	Incalculable	Incalculable	N/A	40	0	Ensemble des groupes valables (c.a.d. comptant au moins 3 femmes et 3 hommes), représentent moins de 40% des effectifs.
<b>2- écarts d'augmentations individuelles (en points de % ou en nombre équivalent de salariés)</b>	Calculable	1.7	<b>35</b>	35	<b>35</b>	Ecart favorable aux femmes. Résultat en pourcentage est de 19.4%.
<b>3- pourcentage de salariés augmentés au retour d'un congé maternité (%)</b>	Incalculable	Incalculable	N/A	15	0	Il n'y a pas eu de congé maternité en 2023
<b>4- nombre de salariés du sexe sous-représenté parmi les 10 plus hautes rémunérations</b>	Calculable	1	<b>0</b>	10	<b>10</b>	Les hommes sont sur-représentés.
<b>Total des indicateurs calculables</b>			<b>35</b>		<b>45</b>	